

- IMPORTANT

MEMBRES UES LOCAL 800/SEU LOCAL 800 MEMBERS -

Veillez s.v.p. compléter ce sondage pour la négociation de la convention collective et le remettre AVANT LE 6 JANVIER 2017 en nous le retournant par courriel au Secretariat@ues800.org ou par télécopieur au 514 385-9888. Vous pouvez également le remettre à votre délégué (e) syndical (e).
Please complete this survey for the collective agreement negotiation before JANUARY 6 2017 and return it by email at Secretariat@ues800.org or by fax at 514 385-9888. You can also give it to your union delegate.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec votre représentant (e) ou votre délégué (e). For more information, please call your union representative or delegate.

MERCI DE VOTRE COLLABORATION, THANK YOU FOR YOUR COLLABORATION

- 1) ***Quelles modifications suggérez-vous concernant les points suivants?*** Which modification do you suggested about the next points? ***Congés fériés, mobiles sociaux ou maladie*** : Holidays, leaves of absences, sick leaves :

- 2) ***Les heures de travail incluant les repos et les repas sont-elles adéquates? Que pensez-vous du temps supplémentaire ou du temps additionnel? Y-a-t-il surcharge de travail?*** Does the work hours including the pauses and the meal time are adequate? What do you think about the overtime? Are you overload of work?

- 3) ***Êtes-vous satisfaits (e) concernant les vacances? Avez-vous assez de semaines? Le choix de vacances vous convient-il?*** Are you satisfied concerning the vacation? Do you have enough weeks? Does the schedule of vacation suit you?

- 4) ***Les transferts (lettre du client), mises à pied (groupe d'heures), rappels et l'attribution de postes vacants (Annexe C) sont-ils, selon vous, faits avec justice? Les mesures disciplinaires sont-elles abusives?*** Do you think the transfers (client request), lay-off (hours group), recalls and vacant job (Appendix C) are still executed with justice? Are the disciplinary measures excessive?

- 5) ***L'ancienneté est-elle suffisamment respectée, selon vous? Que pensez-vous du rôle du chef d'équipe? Les classes A et B sont-elles adéquates?*** Do you think that seniority is respected? What do you think about the lead hand role? Are the classification A and B adequates?

6) **Considérez-vous que les lieux de travail sont sécuritaires? Les comités santé-sécurité sont-ils efficaces? Devrait-il y avoir de la formation donnée par les employeurs?** Do you think the work place is safe? Are the health and safety committee efficient? Should there be training given by the employer?

7) **Êtes-vous satisfaits (es) de votre dernière augmentation? Indiquez vos attentes concernant votre salaire en % d'augmentation? Devrait-il y avoir des primes autres que celles déjà existantes (prime de nuit, prime back-pak, prime de week-end)?** Are you satisfied with your last increase? How much annual increase do you want? Do you think you should have more bonus (night bonus, back-pak bonus, week-end bonus)?

Première année First year	Deuxième année Second year	Troisième année Third year

8) **Que pensez-vous du processus de grief et d'arbitrage? Les délais sont-ils trop longs?** What do you think about grievance and arbitration procedure? Is it too long?

9) **Les délégués (es) syndicaux ont-ils suffisamment de moyens? La nomination des délégués (es) est-elle adéquate?** Do the union delegate have enough resources? Is their election correct? :

10) **Autres commentaires.** Other comments :
